

## A1. NOTA PRENSA:

### **“INSOLALO” Inserción sociolaboral en el ámbito de la logística**

A través de la convocatoria pública de la Concejalía de Bienestar Social del Ayuntamiento de León sobre subvenciones a entidades para el fomento de la inserción sociolaboral de personas con discapacidad 2024, (BOP N°57, publicado el 20/03/2024), Asprona-León ha desarrollado, entre los meses de febrero a junio de 2024, un programa de inserción sociolaboral en el ámbito de la logística.

Mediante un total de 140h., se ha mejorado la empleabilidad de seis mujeres y cuatro hombres con discapacidad intelectual, favoreciendo su inserción laboral a través de la formación específica teórico-práctica, sobre actividades auxiliares de almacén.

En el transcurso de estos meses, se han fomentado una serie de competencias técnicas, a través de la adquisición de habilidades específicas relacionadas con la logística, como la gestión de inventarios, el uso de herramientas tecnológicas y la manipulación de mercancías. Por otro lado, se han potenciado las conocidas “soft skills” o habilidades blandas, mejorando las competencias transversales como el trabajo en equipo, la comunicación y resolución de problemas.

Todos los participantes han mejorado su empleabilidad, obteniendo experiencia práctica que ha incrementado sus oportunidades de empleo futuro. Además, ha supuesto un aumento de la confianza de sus propias capacidades y en su potencial para contribuir en el entorno laboral.

A través de acciones de prospección e intermediación, una participante ha podido dar el salto al empleo en una gran empresa normalizada, vinculada al área de la logística, con un contrato indefinido. Otro participante comenzará a trabajar en el mes de septiembre como operario de almacén, inicialmente durante dos meses en el CEE de Asprona-León.

Este tipo de programas son muy beneficiosos, no solamente para las personas con discapacidad, porque contribuyen a la promoción de la igualdad de oportunidades en el mercado laboral, sino para toda la sociedad, ya que generan un cambio en la percepción y actitudes hacia las personas con discapacidad, promoviendo una sociedad más inclusiva y justa. Al incrementar la participación de este sector de la población en el tejido empresarial, se contribuye al crecimiento económico y se disminuye la dependencia de ayudas sociales y servicios asistenciales, reduciendo el gasto público en estas áreas.

Es muy importante continuar trabajando en esta línea, ya que fomenta la cohesión social al integrar a personas con discapacidad en la vida laboral y comunitaria, contribuyendo al desarrollo y fortalecimiento de comunidades más diversas y solidarias.