

ASPRONA-LEÓN  
CENTRO "SAN NICOLÁS DE BARI"  
camino Antinio s/n  
24391 Quintana Raneros (León)

987 280 211  
www.asprona-leon.es  
correo@asprona-leon.es

OPERACIONES PARA EL  
REFUERZO DE LA  
EMPLEABILIDAD PARA  
PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD  
"UNO A UNO PIN"  
2025-2026

**460 HORAS DE FORMACION  
TEÓRICO-PRÁCTICA**



**AUXILIAR  
DE PARKING**



**OPERARIO DE  
RECICLAJE**

**PROGRAMA ESTATAL  
FSE+ DE INCLUSIÓN  
SOCIAL, GARANTÍA  
INFANTIL Y LUCHA  
CONTRA LA POBREZA  
2021-2027**

*Una Europa más social e inclusiva*



**ASPRO-EMPLEA III**



**Uno a Uno**



**Cofinanciado por  
la Unión Europea**

**ASPRONA  
LEÓN**



## OBJETIVO ESPECÍFICO EN EL QUE SE ENMARCA ASPRO-EMPLEA III

“Fomentar la inclusión activa al objeto de promover la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la participación activa, y mejorar la empleabilidad, en particular de los grupos desfavorecidos”

La Asociación Protectora de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo ASPRONA-LEÓN, es una organización de acción social, sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública y abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto integral dirigido a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

## SERVICIOS DEL PROGRAMA

### ACOGIDA Y ALTA

Información detallada sobre el servicios: derechos, obligaciones, apoyos, etc. La persona una vez informada, decide si quiere o no participar en el mismo

### VALORACIÓN Y ORIENTACIÓN

Se valora el nivel de empleabilidad de la persona participante en relación a su perfil profesional, así como sus necesidades de apoyo y su contexto sociocomunitario, a través de tutorías individualizadas.

### PROVISIÓN DE APOYOS

Se establecen una serie de apoyos para cada participante: capacitación, formación específica, apoyos psicosociales, para el empleo y otros apoyos., especificados en su Plan individualizado de trabajo, mediante distintos módulos formativos con un total de 460 h, teóricas y prácticas.

### RELACIÓN CON EL TEJIDO EMPRESARIAL

Actividades relacionadas con su prospección, segmentación, información y sensibilización en el mercado laboral.

### FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

180h. que tienen como objetivo formar y capacitar a los aspirantes para realizar un trabajo determinado como complemento práctico de la formación teórica que se ha recibido sobre auxiliar de parking y actividades auxiliares de operario de reciclaje.

### COMPROMISO DE CONTRATACIÓN MEDIANTE EMPLEO CON APOYOS

Sistema estructurado de acompañamiento y apoyos, que facilite la incorporación y adaptación en el puesto de trabajo de los participantes seleccionados para la incorporación al mundo laboral.

