



PLAN DE ACCIÓN 2022

INTRODUCCIÓN

Durante el año 2021 hemos desarrollado en buena medida los objetivos detallados en los ejes de actuación de nuestro plan de acción, pese a las constantes variaciones en la gestión y actuación a las que nos hemos visto sometidos por la crisis sanitaria de la COVID-19.

Este año se ha iniciado la reconstrucción tras la pandemia, aún con gran cantidad de cambios y restricciones, lo que nos ha hecho pensar también en otras posibles situaciones que nos puedan golpear como este virus y ante las que tendremos que estar preparados.

Este año los ejes de nuestro plan de acción dan un giro importante ajustándonos a un posible tercer plan estratégico y adaptándose a los objetivos de desarrollo sostenible agenda 2030 que guiarán el destino social de nuestro país en los próximos años.

El plan de acción de Asprona-León para el año 2022 quiere ser un faro que nos indique el camino a seguir durante este periodo incierto que se abre ante nosotros.

Nuestra apuesta seguirá siendo fundamentalmente sobre las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, centro de nuestro proyecto y sus familias.

Desde hace años, nos vamos encaminando cada vez con paso más firme, al empoderamiento de las personas gracias a la prestación de apoyos y servicios necesarios. Lograr potenciar las capacidades de nuestras personas mejorando sus oportunidades formativas, laborales y de vivienda. Facilitarles los apoyos psicosociales necesarios y trabajar todas aquellas inquietudes que nos planteen.

Los planes de vida nos permiten conocer aún más a las personas para ofrecerles en cada momento los apoyos que precisen.

Formar a nuestros profesionales de forma continua para que puedan prestar un servicio adecuado a las necesidades de nuestros clientes.

Trabajar con las familias, dándoles formación y practicando la escucha activa para poder mejorar su calidad de vida.

Seguiremos trabajando en mejorar las sinergias con otras entidades del tercer sector, así como recuperar y seguir buscando apoyos en las administraciones autonómicas, provinciales y locales.

Continuaremos desplegando la cartera de servicios para poder dar mayor cobertura a aquellas necesidades que se presenten, prestando especial atención al ámbito rural.





Seguiremos apostando por la mejora de la comunicación interna y externa y por consolidar una imagen de marca fuerte y respetable.

Las líneas estratégicas que definen nuestro plan de acción 2022 son:





- Comunicación y Ciudadanía Plena
- Política de Personas
- Transformación de los Servicios.
- Empleo
- Sostenibilidad



COMUNICACIÓN Y CIUDADANÍA PLENA

Objetivos/ Acciones		
C-1	Desarrollar una estrategia de transformación	   
C-2	Mejorar la visibilidad del proyecto	
C-3	Contribuir y ser motor de cambio para mejorar el entorno social	
C-4	Mejorar la comunicación	
	Comunicación	
	Planificar y optimizar la presencia en redes sociales	
	Mejorar la comunicación interna	
	Fomentar y apoyar la creación de contenidos audiovisuales (reuniones, congresos, charlas, formación online)	
	Despliegue del equipo de Accesibilidad cognitiva, reanudando las evaluaciones y adaptaciones de espacios , textos y material digital.	
	Reforzar la imagen de marca	
	Crear una campaña de captación de socios	
	Diseñar un plan de comunicación con familias	
	Voluntariado	
	Diseñar una Campaña de promoción del voluntariado en Asprona-León	
	Desplegar el programa REMO: Reconocimiento al voluntariado y motivación a los usuarios. Rol de voluntarios de trabajadores de la entidad con las personas tuteladas por Asprona-León.	
	Formación online para nuestro voluntariado	
	Ciudadanía Activa	
	Renovar y potenciar el grupo de Autogestores	
	Potenciar los servicios de Vida Independiente	
	Formación específica en Asistencia Personal	
	Retomar los grupos de familias.	
	Crear una Escuela de Familias para gestionar temas de interés	
	Formar a Autogestores como representantes y "Mensajeros" de los deseos y necesidades de los usuarios	
	Potenciar el grupo de hermanos/as	
	Plan de alfabetización digital para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.	
	Sociedad	
	Impulsar la participación comunitaria de las personas en viviendas tuteladas	
	Desplegar el pilotaje "Mi Comunidad"	
	Fundamentar el Servicio de apoyo en mi comunidad.	

POLÍTICA DE PERSONAS

Objetivos/Acciones		
P-1	Desarrollar una estrategia transformadora	
P-2	Tener profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos.	
P-3	Estandarizar los procesos	
P-4	Disponer de una buena organización práctica y resolutive	
		
	Profesionales	
	Implementar Plan de Formación 2022	
	Evaluar y formar en los protocolos que se han desarrollado durante el 2021 (Plan de igualdad, Compliance, plan de acogida, protocolo de usos informáticos, etc.	
	Desarrollar Protocolo de finalización de contrato	
	Mejorar actitudes	
	Aplicación complemento de desarrollo profesional Nivel2	
	Seguimiento de convenio colectivo	
	Actualización y desarrollo de la Política de Personas	

TRANSFORMACIÓN DE SERVICIOS

Objetivos/ Acciones	
T-1	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas
T-2	Contribuir al principio de universalidad de los apoyos
T-3	Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo
	Educación
	Impulsar el modelo de Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA) hacia entornos de aprendizaje accesibles para el alumnado
	Desarrollar metodologías innovadoras a través de proyectos de Educación JCYL: PROA, Itinerarios personalizados
	Desarrollar grupos de formación específico adaptados a la demanda: preparación de oposiciones, cursos de jardinería, cocina, costura...
	Mayores
	Plan para la comunicación y el mantenimiento de los vínculos de los mayores con familiares, amigos y entornos significativos.
	Desarrollo de estrategias para enfocar el envejecimiento activo
	Estudio del envejecimiento de las PcDI y las demencias
	Vivienda
	Ampliar la red viviendas
	Evaluación de las viviendas supervisadas
	Revisión de "normas" residenciales en las viviendas
	Intervención
	Definir y concretar una metodología de intervención global: Planes

5

IGUALDAD DE GÉNERO

9

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

16





PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



	individuales de apoyo al 100% de los usuarios	
	Formar en hábitos saludables, cuida tu salud, reconoce tu cuerpo	
	Formar en prevención ante abusos en redes sociales	
	Crear un manual de acogida a familias y usuarios de nueva incorporación	
	Crear una red de profesionales especializada en la identificación y manejo de situaciones complejas	
	Deporte	
	Crear una Escuela Deportiva	
	Buscar patrocinadores para el Club Deportivo Asprona-León	
	Aumentar el número de actividades realizadas en montaña o al aire libre	
	Ocio	
	Potenciar el ocio comunitario inclusivo	
	Generar acuerdos de colaboración con diferentes entidades para facilitar la participación comunitaria de las personas.	
	Retomar los turnos de vacaciones	
	Atención diurna	
	Analizar las necesidades de personas con más necesidad de apoyo.	
	Asegurar el funcionamiento de los servicios de día ante situaciones de emergencia	

EMPLEO

Objetivos /Acciones		
E-1	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	   
E-2	Impulsar el crecimiento sostenible del área de formación y empleo	
E-3	Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	
	Mantener los niveles de empleo a través de la formación	
	Aprovechar el recurso de las redes sociales para promocionar nuestros productos	
	Buscar prácticas en organismos u empresas para alumnos de itinerarios de empleo.	
	Potenciar líneas de empleo verde (Reciclados)	
	Definir y estructurar las unidades de apoyo	

SOSTENIBILIDAD

Objetivos /Acciones		
S-1	Ser una organización innovadora	
S-2	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	

S-3	Desarrollar una red de aliados y colaboradores, que multipliquen oportunidades para mejorar la vida de las personas y los territorios en que habitan.	 
	Económico financiero/ inversiones en instalaciones y equipamiento	
	Presupuesto 2022.Análisis del impacto covid.	
	Renovación flota de vehículos	
	Mejora de Centros	
	Ampliación de la red de viviendas	
	Implantación de sistemas de autoconsumo fotovoltaico	
	Auditoria de cuentas	
	Gestión	
	Diseño, aprobación y desarrollo del Plan Estratégico 2022-2025 <ul style="list-style-type: none"> - Análisis del entorno. Tendencia económica, social, sanitaria - Análisis organizativo. Tendencias tercer sector. - Plan estratégico. Aprobación si procede en Asamblea de socios. 	
	Diseño, aprobación y desarrollo Diseño organizativo Asprona-León	
	Elaboración del Plan de Gestión Asprona-León 2022	
	Elaboración de un Plan de Contingencias en situaciones de emergencia	
	Elaboración de la Memoria Anual 2021	
	Estudio de la implantación de un servicio de tutelas	
	Alianzas administración pública: Junta de Castilla y León, Gerencia Territorial, Diputación de León, Ayuntamientos	
	Alianzas tercer sector: Plena Inclusión, Cermei, Aedis..	
	Alianzas financieras estratégicas	
	Alianzas de desarrollo local estratégica: Participación activa en Grupos de acción local, tejido social-económico. Rural/urbano	
	CALIDAD	
	Mantenimiento del sistema de calidad conforme la norma UNE-EN ISO 9001:2015 en todos los centros y servicios de la Entidad	
	Mantenimiento de los distintos sellos de calidad en actividades del área de empleo	
	Distintivo Optima CyL	
	Estudio viabilidad normas UNE 158201-2015 en centros de Día	
	Estudio viabilidad norma UNE 158101-2015 en residencias	
	Estudio viabilidad norma UNE 158301-2015 en servicio de Ayuda a Domicilio	
	Ampliación Sorf4care (HELENA) varios centros	
	Implantación Herramientas REPRISS y SAUSS	