



ASPRONA
LEÓN

Plena
inclusión
Castilla y León

PLAN DE ACCIÓN 2022

INTRODUCCIÓN

Durante el año 2021 hemos desarrollado en buena medida los objetivos detallados en los ejes de actuación de nuestro plan de acción, pese a las constantes variaciones en la gestión y actuación a las que nos hemos visto sometidos por la crisis sanitaria de la COVID-19.

Este año se ha iniciado la reconstrucción tras la pandemia, aún con gran cantidad de cambios y restricciones, lo que nos ha hecho pensar también en otras posibles situaciones que nos puedan golpear como este virus y ante las que tendremos que estar preparados.

Este año los ejes de nuestro plan de acción dan un giro importante ajustándonos a un posible tercer plan estratégico y adaptándose a los objetivos de desarrollo sostenible agenda 2030 que guiarán el destino social de nuestro país en los próximos años.

El plan de acción de Asprona-León para el año 2022 quiere ser un faro que nos indique el camino a seguir durante este periodo incierto que se abre ante nosotros.

Nuestra apuesta seguirá siendo fundamentalmente sobre las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, centro de nuestro proyecto y sus familias.

Desde hace años, nos vamos encaminando cada vez con paso más firme, al empoderamiento de las personas gracias a la prestación de apoyos y servicios necesarios. Lograr potenciar las capacidades de nuestras personas mejorando sus oportunidades formativas, laborales y de vivienda. Facilitarles los apoyos psicosociales necesarios y trabajar todas aquellas inquietudes que nos planteen.

Los planes de vida nos permiten conocer aún más a las personas para ofrecerles en cada momento los apoyos que precisen.

Formar a nuestros profesionales de forma continua para que puedan prestar un servicio adecuado a las necesidades de nuestros clientes.

Trabajar con las familias, dándoles formación y practicando la escucha activa para poder mejorar su calidad de vida.

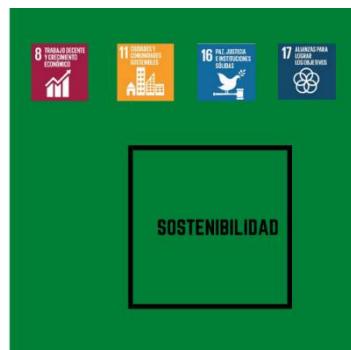
Seguiremos trabajando en mejorar las sinergias con otras entidades del tercer sector, así como recuperar y seguir buscando apoyos en las administraciones autonómicas, provinciales y locales.

Continuaremos desplegando la cartera de servicios para poder dar mayor cobertura a aquellas necesidades que se presenten, prestando especial atención al ámbito rural.

Seguiremos apostando por la mejora de la comunicación interna y externa y por consolidar una imagen de marca fuerte y respetable.

Las líneas estratégicas que definen nuestro plan de acción 2022 son:

- Comunicación y Ciudadanía Plena
- Política de Personas
- Transformación de los Servicios.
- Empleo
- Sostenibilidad



COMUNICACIÓN Y CIUDADANÍA PLENA

Objetivos/ Acciones	
C-1	Desarrollar una estrategia de transformación
C-2	Mejorar la visibilidad del proyecto
C-3	Contribuir y ser motor de cambio para mejorar el entorno social
C-4	Mejorar la comunicación
	Comunicación <ul style="list-style-type: none"> Planificar y optimizar la presencia en redes sociales Mejorar la comunicación interna Fomentar y apoyar la creación de contenidos audiovisuales (reuniones, congresos, charlas, formación online) Despliegue del equipo de Accesibilidad cognitiva, reanudando las evaluaciones y adaptaciones de espacios , textos y material digital. Reforzar la imagen de marca Crear una campaña de captación de socios Diseñar un plan de comunicación con familias
	 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
	 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
	 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
	Voluntariado <ul style="list-style-type: none"> Diseñar una Campaña de promoción del voluntariado en Asprona-León Desplegar el programa REMO: Reconocimiento al voluntariado y motivación a los usuarios. Rol de voluntarios de trabajadores de la entidad con las personas tuteladas por Asprona-León. Formación online para nuestro voluntariado
	 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
	Ciudadanía Activa <ul style="list-style-type: none"> Renovar y potenciar el grupo de Autogestores Potenciar los servicios de Vida Independiente Formación específica en Asistencia Personal Retomar los grupos de familias. Crear una Escuela de Familias para gestionar temas de interés Formar a Autogestores como representantes y "Mensajeros" de los deseos y necesidades de los usuarios Potenciar el grupo de hermanos/as Plan de alfabetización digital para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.
	Sociedad <ul style="list-style-type: none"> Impulsar la participación comunitaria de las personas en viviendas tuteladas Desplegar el pilotaje "Mi Comunidad" Fundamentar el Servicio de apoyo en mi comunidad.

POLÍTICA DE PERSONAS

Objetivos/Acciones		
P-1	Desarrollar una estrategia transformadora	
P-2	Tener profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos.	
P-3	Estandarizar los procesos	
P-4	Disponer de una buena organización práctica y resolutiva	
	Profesionales	
	Implementar Plan de Formación 2022	
	Evaluar y formar en los protocolos que se han desarrollado durante el 2021 (Plan de igualdad, Compliance, plan de acogida, protocolo de usos informáticos, etc.)	
	Desarrollar Protocolo de finalización de contrato	
	Mejorar actitudes	
	Aplicación complemento de desarrollo profesional Nivel2	
	Seguimiento de convenio colectivo	
	Actualización y desarrollo de la Política de Personas	

TRANSFORMACIÓN DE SERVICIOS

Objetivos/ Acciones		
T-1	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	
T-2	Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	
T-3	Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo	
	Educación	
	Impulsar el modelo de Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA) hacia entornos de aprendizaje accesibles para el alumnado	
	Desarrollar metodologías innovadoras a través de proyectos de Educación JCYL: PROA, Itinerarios personalizados	
	Desarrollar grupos de formación específico adaptados a la demanda: preparación de oposiciones, cursos de jardinería, cocina, costura...	
	Mayores	
	Plan para la comunicación y el mantenimiento de los vínculos de los mayores con familiares, amigos y entornos significativos.	
	Desarrollo de estrategias para enfocar el envejecimiento activo	
	Estudio del envejecimiento de las PCDI y las demencias	
	Vivienda	
	Ampliar la red viviendas	
	Evaluación de las viviendas supervisadas	
	Revisión de "normas" residenciales en las viviendas	
	Intervención	
	Definir y concretar una metodología de intervención global: Planes	

	individuales de apoyo al 100% de los usuarios Formar en hábitos saludables, cuida tu salud, reconoce tu cuerpo Formar en prevención ante abusos en redes sociales Crear un manual de acogida a familias y usuarios de nueva incorporación Crear una red de profesionales especializada en la identificación y manejo de situaciones complejas	
	Deporte Crear una Escuela Deportiva Buscar patrocinadores para el Club Deportivo Asprona-León Aumentar el número de actividades realizadas en montaña o al aire libre	
	Ocio Potenciar el ocio comunitario inclusivo Generar acuerdos de colaboración con diferentes entidades para facilitar la participación comunitaria de las personas. Retomar los turnos de vacaciones	
	Atención diurna Analizar las necesidades de personas con más necesidad de apoyo. Asegurar el funcionamiento de los servicios de día ante situaciones de emergencia	

EMPLEO

Objetivos /Acciones		
E-1	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	
E-2	Impulsar el crecimiento sostenible del área de formación y empleo	
E-3	Contribuir al principio de universalidad de los apoyos	
	Mantener los niveles de empleo a través de la formación	
	Aprovechar el recurso de las redes sociales para promocionar nuestros productos	
	Buscar prácticas en organismos u empresas para alumnos de itinerarios de empleo.	
	Potenciar líneas de empleo verde (Reciclados)	
	Definir y estructurar las unidades de apoyo	

SOSTENIBILIDAD

Objetivos /Acciones		
S-1	Ser una organización innovadora	
S-2	Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas	

S-3	Desarrollar una red de aliados y colaboradores, que multipliquen oportunidades para mejorar la vida de las personas y los territorios en que habitan.	
	<p>Económico financiero/ inversiones en instalaciones y equipamiento</p> <p>Presupuesto 2022. Análisis del impacto covid.</p> <p>Renovación flota de vehículos</p> <p>Mejora de Centros</p> <p>Ampliación de la red de viviendas</p> <p>Implantación de sistemas de autoconsumo fotovoltaico</p> <p>Auditoria de cuentas</p>	 
	<p>Gestión</p> <p>Diseño, aprobación y desarrollo del Plan Estratégico 2022-2025</p> <ul style="list-style-type: none"> - Análisis del entorno. Tendencia económica, social, sanitaria - Análisis organizativo. Tendencias tercer sector. - Plan estratégico. Aprobación si procede en Asamblea de socios. <p>Diseño, aprobación y desarrollo Diseño organizativo Asprona-León</p> <p>Elaboración del Plan de Gestión Asprona-León 2022</p> <p>Elaboración de un Plan de Contingencias en situaciones de emergencia</p> <p>Elaboración de la Memoria Anual 2021</p> <p>Estudio de la implantación de un servicio de tutelas</p> <p>Alianzas administración pública: Junta de Castilla y León, Gerencia Territorial, Diputación de León, Ayuntamientos</p> <p>Alianzas tercer sector: Plena Inclusión, Cermi, Aedis..</p> <p>Alianzas financieras estratégicas</p> <p>Alianzas de desarrollo local estratégica: Participación activa en Grupos de acción local, tejido social-económico. Rural/urbano</p>	
	<p>CALIDAD</p> <p>Mantenimiento del sistema de calidad conforme la norma UNE-EN ISO 9001:2015 en todos los centros y servicios de la Entidad</p> <p>Mantenimiento de los distintos sellos de calidad en actividades del área de empleo</p> <p>Distintivo Optima CyL</p> <p>Estudio viabilidad normas UNE 158201-2015 en centros de Día</p> <p>Estudio viabilidad norma UNE 158101-2015 en residencias</p> <p>Estudio viabilidad norma UNE 158301-2015 en servicio de Ayuda a Domicilio</p> <p>Ampliación Sorf4care (HELENA) varios centros</p> <p>Implantación Herramientas REPRISS y SAUSS</p>	