



ASPRONA  
LEÓN

---

 Plena  
inclusión  
Castilla y León

# TRAYECTORIA INSTITUCIONAL

1964-2025



OBJETIVO:  
INCLUSIÓN

## ¿Qué es Asprona-León?

La Asociación Protectora de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo, ASPRONA-LEON, es una organización de acción social, sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública y abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto integral dirigido a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

Tiene como misión contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

A través del desarrollo preferente de centros, servicios y programas, con apoyos y oportunidades y mediante una alta participación de las personas con discapacidad, sus familias y la comunidad ASPRONA-LEÓN se compromete en:

- enfocar los talentos y deseos de las personas
- apoyarlas para que cada una disfrute de su propio Plan de Vida
- facilitar apoyos y aprovechar oportunidades para una vida plena y digna
- reforzar y ampliar la red natural de apoyos de cada persona y su familia

Este 2024 se cumplen 60 años de la fundación de la entidad. Desde su creación el propósito de Asprona-León ha sido favorecer la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, dotándoles de las herramientas necesarias para mejorar sus habilidades encaminadas siempre a la autodeterminación y el desarrollo como ciudadanos de pleno derecho.

La prestación de los servicios a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias nos ha convertido en una entidad de referencia en el tercer sector.

Asprona-León nació gracias al movimiento de las familias de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que buscaban una alternativa, un espacio para aquellos hijos e hijas que no tenían cabida en la sociedad de aquel momento.

El camino recorrido ha sido largo y duro y aún queda mucho por recorrer, pero durante 60 años al servicio de las personas podemos decir que son muchos los logros obtenidos, los derechos conquistados.

Que lejano parece aquel 1964 y cómo, afortunadamente, ha cambiado la sociedad y la visión hacia las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



ASPRONA - LEÓN, siendo fiel a su **Misión, Visión y Valores**, planifica una hoja de ruta basada en un modelo de atención y apoyo para que cada **persona** pueda afrontar sus metas y realizar su **Proyecto de vida**, teniendo en cuenta el contexto, las necesidades y preferencias personales a lo largo de su ciclo vital, garantizando la toma de decisiones y el empoderamiento de la persona, la participación de su red de amigos y familia, y los apoyos profesionales oportunos.

#### NUESTRA MISIÓN:

Contribuir, desde un compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

#### NUESTRA VISIÓN:

Las personas que conformamos Asprona - León compartimos la visión de ser una organización:

- Referente social en prestación de servicios y fomento de empleo para Personas con Discapacidad Intelectual y otras Dependencias.
- Facilitadora del desarrollo de las personas para la consecución de sus metas.
- Impulsora de su plena ciudadanía y la de sus familiares.
- Generadora de cambio social.



- **VALORES ÉTICOS:** Dignidad y respeto por la identidad personal. El pleno ejercicio de los derechos. Compromiso y responsabilidad para posibilitar proyectos de vida. Integridad y confianza. Vida plena y felicidad. Alturismo y solidaridad. Diálogo y libertad de expresión. Valentía y prudencia. (gracias a la prudencia, seremos capaces de actual con valentía cuando sea necesario).
- **VALORES DE EFICIENCIA:** Cooperación, desarrollando equipos de trabajo. Interés por el trabajo bien hecho y la mejora continua.
- **VALORES DE CREATIVIDAD:** Contagiarnos a diario de pasión e ilusión creando cohesión y unión. Ser flexibles, imaginar, soñar y buscar nuevas soluciones.

#### RECONOCIMIENTOS LEGALES



- Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 1965.
- Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.
- Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de 1967.
- Inscripción en el registro de entidades, servicios y centros de carácter social de Castilla y León Nº 240127
- Inscripción en el Registro Municipal de Entidades de León con el número 644



Organización de acción social de ámbito provincial, sin ánimo de lucro, y declarada de interés público, abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Está encuadrada en el tercer sector y persigue, como fines sociales la igualdad de oportunidades de todas las personas.

#### MIEMBRO DE . . .



- Confederación Española de Federaciones y Asociaciones Para Personas con D.I. (PLENA INCLUSIÓN).
- Socio Fundador de: Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (PLENA INCLUSIÓN CyL).
- Fundación Tutelar Castellano-Leonesa de PDI. (FUTUDIS)
- Socio Fundador de: Red círculos, red de Entidades Sociales de Discapacidad para la Cooperación e Innovación.
- Consejo Municipal para la Discapacidad.
- Plataforma del Voluntariado.
- AEDIS
- Grupos de Acción Local
- ECOS

## ¿Qué hace Asprona-León?

Asprona-León se fundó con el claro objetivo de ser una herramienta para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias mejorasen su calidad de vida y pudiesen cumplir sus proyectos de vida.

Desde su fundación la prestación de servicios a las personas con discapacidad intelectual ha ido cambiando. Cuando surgió el movimiento asociativo el objetivo era buscar un lugar donde poder atender a las personas con discapacidad.

A medida que fue evolucionando, se fueron visibilizando las capacidades de las personas con discapacidad intelectual, en todos los ámbitos, incluso el laboral, apostando por crear centros especiales de empleo, con darles otro tipo de oportunidades más allá del asistencialismo.

A día de hoy las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo son el centro del proyecto de esta asociación y nuestros esfuerzos se encaminan en prestar los apoyos necesarios para que las personas tengan vidas con sentido, vidas satisfactorias, alcanzando objetivos, cumpliendo sueños, sintiéndose y siendo ciudadanos de pleno derecho.

Nuestro proyecto se respalda en un movimiento de familias y personas, de más de 2000 ciudadanos y ciudadanas de León y provincia que han confiado en nosotros y nos animan diariamente a seguir mejorando y alcanzando nuevas metas.



El crecimiento de Asproná-León durante estos más de 60 años de trayectoria nos ha convertido en una de las mayores empresas de la provincia con más de 400 profesionales entre los que hay que destacar más de 100 personas con algún tipo de discapacidad.

Desarrollamos nuestra labor en 39 centros de trabajo de los cuales 16 son viviendas de tuteladas o de inclusión comunitaria, 3 centros residenciales, 11 centros de día para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, 1 centro de día para personas mayores y con discapacidad, 1 centro educativo de educación especial, 3 centros de formación, 2 centros Especiales de Empleo, 1 escuela de Animación, 1 agencia de colocación, y 1 sede institucional.

Es en esos 2 centros especiales de empleo, donde las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo desempeñan actividades laborales, siendo el primer paso de un itinerario personalizado que pudiera dar pie a la inclusión en la empresa ordinaria a través del empleo con apoyo.

Fieles a nuestra visión y valores como entidad nos consideramos miembros activos de la comunidad, siendo generadores de políticas sociales que enmarcan el cambio de la sociedad leonesa hacia entornos más inclusivos.

Para poder desplegar todos nuestros servicios hemos contado con la inestable ayuda de un engranaje que funciona sin fallo: personas con discapacidad intelectual, familias, profesionales, voluntarios, socios, simpatizantes... una maquinaria que nos ha impulsado para ser referentes en el ámbito de lo social.

Fundamental ha venido siendo la implicación de las administraciones públicas, imprescindibles con su apoyo, no sólo económico, clave en la financiación de nuestros proyectos, sino también desde un fiel compromiso hacia las personas con discapacidad. Su apuesta por la intervención social, el respaldo a nuestro trabajo y la lucha codo con codo ha hecho posible que las personas con discapacidad intelectual tengan, cada vez más, un lugar en la sociedad igual al del resto de ciudadanos, accediendo a los mismos recursos y oportunidades en igualdad de condiciones.

Las organizaciones privadas son las otras grandes aliadas, que nos permiten crear sinergias para llevar a buen puerto nuestros proyectos.

En los inicios, nuestra entidad contaba con un pequeño número de familias y personas que peleaban por la inclusión y la igualdad. Hoy en día, somos una masa social importante con el empuje suficiente para favorecer el cambio de visión y de actitud en la sociedad y para ello el apoyo de entidades y empresas privadas que han creído en Asproná-León y su causa es básica.

Todos estos apoyos han hecho de nuestra entidad referente tanto en el sector como en nuestra ciudad y provincia. Decir Asproná-León es sinónimo de inclusión, de participación ciudadana, de crecimiento y defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Decir Asproná-León es hablar de León con mayúsculas de una vinculación que ya dura más de medio siglo y que debe seguir perdurando en el tiempo. A pesar de que hoy por hoy se opta por la desinstitucionalización de las personas, enfocándonos en ámbitos inclusivos siendo necesaria nuestra presencia para acompañar a las personas con discapacidad intelectual en este camino.

## Evolución de la Imagen Corporativa de ASPRONA LEÓN



Evolución del logotipo de Asprona León desde 1964

En 2016 se implanta el logotipo actual en todo el movimiento asociativo Plena Inclusión.

## Antecedentes históricos significativos: datos de evolución y crecimiento

- ❖ 1952 - 1963.- Se reúnen simpatizantes del mundo de la discapacidad y familiares de personas afectadas e impulsan la constitución como Asociación Protectora.
- ❖ 1964.- Asamblea de constitución de la entidad. (22/12/1964), presidida por D. Joaquín Suárez García. El Excmo. Sr. Gobernador Civil y Jefe Provincial del Movimiento D. Luis Ameijide Aguiar, con condición de padre afectado, ofreció la cantidad de 25.000 pesetas de la campaña de Navidad para la distribución entre los niños afectados, siendo este el patrimonio fundacional de la Asociación.
- ❖ 1965.- Se constituye la federación de Asociaciones y se instala la sede de ASPRONA. Es aprobada por el Ministerio de la Gobernación.
- ❖ 1965.- Se constituye la Junta de Damas presidida por Dª Alicia Turner de Heras
- ❖ 1966.- Constitución del Patronato Provincial de Enseñanzas Especiales y primer censo de niños subnormales de la provincia.
- ❖ 1966.- Creación de aulas especiales en colegios de León, Astorga y Cistierna. Colaboración de las monjas italianas para el uso de sus comedores.
- ❖ 1967.- Declarada de Utilidad Pública en Consejo de Ministros (14/04/1967).
- ❖ 1968.- Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial (08/08/1968).
- ❖ 1969.- Donación de Terrenos en Quintana de Raneros.
- ❖ 1969.- Primera colonia de verano para niños con discapacidad de Asprona
- ❖ 1972.- Cesión del edificio de Julio del Campo por el Ayto. de León.
- ❖ 1975.- Cesión de terreno y Construcción del edificio de Armunia, Centro Ntra. Sra. Del Camino.
- ❖ 1976.- Comienzan las obras de la residencia San Nicolás de Bari.
- ❖ 1976.- La presidenta de la Junta de Damas, Dª. Paz Fernández fue reconocida con el galardón "Rosa de Plata" como Mujer Leonesa del año.
- ❖ 1980.- Concedida la autorización definitiva de funcionamiento para el Centro Privado Concertado de Educación Especial "San Nicolás de Bari".
- ❖ 1982.- Se inaugura la Residencia San Nicolás de Bari en Quintana Raneros.

- 1983.- Se crea el Centro Especial de Empleo San Nicolás de Bari.
- 1985.- Se constituye la Asociación Juvenil CODEMA vinculada al servicio de Ocio de Asprona León.
- 1986.- Comienzan las obras de restructuración de los talleres “San Nicolás de Bari”.
- 1989.- Cesión del Centro San Juan Evangelista de Veguellina de Órbigo por el Obispado de Astorga.
- 1990.- Cesión de una parte de las instalaciones del Colegio de Huérfanos Ferroviarios por el Excmo. Ayto. de León, donde se Inaugura el Centro de día San Froilán y la vivienda Campos Góticos.
- 1991.- Cesión de una parte de las antiguas escuelas de Calzada del Coto por el Ayto. de la localidad, donde se inaugura el Centro “San Zacarías”.
- 1992.- Se establece el convenio de colaboración con la Excma. Diputación Provincial de León para la asistencia a los Centros de la entidad de discapacitados psíquicos adultos con residencia en el Sagrado Corazón.
- 1992.- Se crea el Club Deportivo CODEMA
- 1993.- Se constituye Asprona-Bierzo como Asociación independiente para facilitar la gestión de esa comarca y se cede el uso de todo el patrimonio gestionado por Asprona-León en la misma.
- 1993.- Se compran nuevas oficinas para la sede en la calle Ana Mogas.
- 1994.- Se compran dos pisos para viviendas tutelados en Trobajo del Camino.
- 1994.- Audiencia en el Vaticano y Bendición Apostólica
- 1995.- Se constituye el Club Deportivo Asprona León
- 1996.- Inscripción del servicio de Ocio y Tiempo Libre de Asprona León
- 1998.- Ampliación del Centro San Zacarías de Calzada del Coto.
- 1999.- Concesión del reconocimiento LEGIO DE ORO HONORIFICO.
- 1999.- Ampliación de dependencias de la sede de la entidad.
- 2000.- Compra de pisos en las calles Padre Isla y Cipriano de la Huerga para viviendas tuteladas.
- 2001.- Nueva ampliación de la sede con la adquisición de más dependencias. Obtención de Certificación de Calidad para diversas actividades de Empleo.
- 2002.- Comienzan las obras de construcción del nuevo centro de Armunia para gravemente afectados.
- 2002.- Se firma un nuevo convenio con la diputación que incluye la cesión de parte de las dependencias del centro residencial “Sagrado Corazón” donde se implantan las aulas “San Benito Menni”.
- 2002.- Se firma un acuerdo de colaboración con SOLTRA en el cual se cede a APRONA-LEON unas Aulas en el colegio de los Padres Dominicos de la Virgen del Camino para utilizarlas como centro de día de atención a personas con discapacidad intelectual.
- 2002.- Cesión mediante convenio con el Ayuntamiento de Villablino y puesta en marcha del Centro de día y Residencia APRONA-LACIANA en Caboalles de Abajo.
- 2003.- Cesión de la planta baja de las antiguas escuelas de Valencia de don Juan por el Ayto. de la localidad para uso de centro de día de atención a personas con discapacidad intelectual.
- 2004.- Ampliación de Oficinas centrales y obtención de una nueva certificación de calidad.

- ❶ 2005.- Dotación de equipamiento del nuevo centro Ntra. Sra. Del camino. Adquisición de autobús.
- ❶ 2006.- Se constituye el Grupo Emplea de Servicios Integrales S.L.U.
- ❶ 2006.- Puesta en funcionamiento del Centro Ntra. Sra. Del camino para personas con discapacidad intelectual gravemente afectadas.
- ❶ 2007.- Constitución Junto con otras Entidades de Castilla y León de la Red Círculos: Red de entidades Sociales de Discapacidad para la cooperación y el Desarrollo. Siendo socios Fundadores.
- ❶ 2008.- Se compran cuatro nuevos pisos en la zona de la Lastra para viviendas tuteladas.
- ❶ 2008.- Se implantan terapias alternativas en los Servicios de atención especializada.
- ❶ 2009.- Concesión del Premio Diario de León al Desarrollo Social y los Valores Humanos.
- ❶ 2009.- Constitución de la Escuela de Animación Juvenil y Tiempo Libre APRONA LEÓN
- ❶ 2009.- Se realiza una reforma estatutaria que actualiza los contenidos en cuanto a misión, fines sociales y actividades.
- ❶ 2010.- Se reestructura el área de atención a familias incorporándolo al nuevo diseño de dinamización asociativa. Servicio de Apoyo a Familias
- ❶ 2010.- Alta de Asprona León como gestor de residuos e inicio de la actividad de recogida de aceite vegetal usado
- ❶ 2010.- Inscripción y registro del Servicio de Ayuda a Domicilio.
- ❶ 2011.- Gestión mediante convenio tripartito con el Ayuntamiento y la Asociación Redimora del Centro Ocupacional REDIMORA de Cistierna. Gestión mediante cesión del Centro de Servicios de apoyo a Discapacitados y tres viviendas tuteladas “Fernandez Fuentes” (anteriormente Centro de Menores) en Cistierna.
- ❶ 2012.- Adquisición de un nuevo piso “Fernandez Peña” en la zona de la Lastra para gestionar una vivienda tutelada para personas con Discapacidad.
- ❶ 2012.- Gestión del Centro de día de Mayores Nuestra Sra. Del Arrabal de Laguna de Negrillos.
- ❶ 2012.- Convenio entre Caritas, Ayuntamiento de León y Asprona León para la recogida de ropa.
- ❶ 2012.- La Asociación Asprona-León obtiene el Certificado de Calidad FEAPS en su nivel de Compromiso.
- ❶ 2013.- Autorización y registro de los servicios de promoción de la autonomía personal y Gestión de Centros.
- ❶ 2013.- Adquisición de una nave industrial en el Polígono de Trobajo del Camino.
- ❶ 2014.- Reforma Estatutaria recogiendo la ampliación de fines
- ❶ 2014.- Autorización y Registro del servicio de Asistencia Personal.
- ❶ 2014.- Creación de la Agencia de colocación Asprona León.
- ❶ 2014.- Se constituye el Colegio de Presidentes de Asprona-León.
- ❶ 2014.- Celebración del 50 Aniversario.
- ❶ 2014.- Concesión de la MEDALLA DE ORO DE LA PROVINCIA por la Excma. Diputación Provincial de León
- ❶ 2015.- Inicio de Gestión del centro de día municipal de Castrillo de la Ribera para personas mayores

- ⌚ 2015.- Creación del Centro de Formación Profesional para el Empleo San Nicolas de Bari.
- ⌚ 2015.- Inscripción y registro del servicio de Atención Temprana
- ⌚ 2016.- Adquisición de la vivienda Rodolfo Villazala (Polígono X)
- ⌚ 2016.- Adhesión como centro colaborador al Programa CyL Digital.
- ⌚ 2017.- Cambio de titularidad a favor de Asprona León del Centro de día municipal Castrillo de la Ribera pasando a ser centro de día de personas mayores y con discapacidad intelectual.
- ⌚ 2018.- Certificación Sistema Calidad UNE-EN ISO 9001:2015 en centros y servicios de la Entidad
- ⌚ 2018.- Cambio de ubicación del centro de día Valencia de Don Juan.
- ⌚ 2019.- Premio de CyL al cooperativismo y la Economía Social.
- ⌚ 2020.- Adquisición de la Vivienda Padre Isla 112 - 7º
- ⌚ 2021.- Constitución de CODEMA LEÓN como entidad prestadora de apoyos jurídicos.
- ⌚ 2022.- Inscripción y Registro de la Vivienda Huerta Lozano en Armunia.
- ⌚ 2022.- Reforma Estatutaria
- ⌚ 2023.- Obtención del Distintivo OPTIMA CyL
- ⌚ 2023.- Adscripción de Asprona León a la RED DE PROTECCIÓN A FAMILIAS EN SITUACIÓN DE MAYOR VULNERABILIDAD SOCIAL Y ECONÓMICA DE CASTILLA Y LEÓN.
- ⌚ 2023.- Inscripción y Registro de la Vivienda Gonzalez Ferrero en León.
- ⌚ 2023.- Adquisición Vivienda en Veguellina de Órbigo.
- ⌚ 2023.- Adjudicación e implantación de los Proyectos A GUSTO EN CASA, INTECUM y PADRES CON HIJOS.
- ⌚ 2024.- Adquisición de Centro multiservicio FORMAS y nueva unidad de estancias Diurnas en León.
- ⌚ 2024.- Adquisición Vivienda Tutelada en calle Padre Isla 117.
- ⌚ 2024.- Mensajeros de Inclusión, VI edición del camino de Santiago Inclusivo.
- ⌚ 2024.- CELEBRACIÓN DEL 60 ANIVERSARIO DE ASPRONA LEÓN: “OBJETIVO INCLUSIÓN”
- ⌚ 2024.- Concesión de la MEDALLA DE ORO DE LA CIUDAD DE LEÓN por el Ilmo. Ayuntamiento de León.
- ⌚ 2025.- Adhesión a la RED AMIGA de apoyo a las personas en situación de soledad no deseada o aislamiento social.
- ⌚ 2025.- Adquisición del Centro de Formación Travesía.
- ⌚ 2025.- Adquisición del Centro de día CHAKIS.
- ⌚ 2025.- Puesta en marcha de la Oficina de Accesibilidad Universal.

**ASPRONA  
LEÓN**

